

Utrecht, 8 april '26

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Op 15 april spreekt u met elkaar over arbeidsmarktbeleid en arbeidsdiscriminatie. In een krappe arbeidsmarkt is het essentieel dat iedereen kan meedoen en zich kan ontwikkelen. Kringlooporganisaties spelen hierin een belangrijke rol. Zij bieden werk- en ontwikkelkansen aan diverse doelgroepen ongeacht achtergrond, afkomst of ondersteuningsvraag. Zo creëren zij een inclusieve werkplek waar Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en het opdoen van skills centraal staat. Ondanks deze maatschappelijke bijdrage aan een toekomstgerichte arbeidsmarkt, wordt de kringloopsector in het huidige arbeidsmarkt- en LLO-beleid onvoldoende erkend als inclusieve en kansrijke sector. Concreet vragen wij daarom uw aandacht voor het volgende:

- Investeer in LLO binnen de circulaire sector, met bijbehorende scholingssubsidies voor kringloopmedewerkers én -leermeesters;
- Neem de circulaire en kringloopsector mee in het huidige arbeidsmarktbeleid: wijs de Kringloopsector aan als kansensector in landelijk beleid;
- Maak het aanbieden en toepassen van skillsgericht werken en leren op de werkvloer makkelijker en toegankelijker voor werkgevers.

1. Investeer in een Leven Lang Ontwikkelen binnen de circulaire sector, met bijbehorende scholingssubsidies voor kringloopmedewerkers én leermeesters

In de voortgangsbrief LLO (december, 2025) worden meerdere oorzaken voor het achterblijven van LLO benoemd, waaronder het ontbreken van passend opleidingsaanbod. Dat geldt ook voor de circulaire- en kringloopsector: het MBO-aanbod is beperkt en het ontwikkelen van nieuwe praktijkgerichte opleidingen binnen het Nederlands Kwalificatieraamwerk (NLQF) is complex, kostbaar en tijdrovend. De [Academie Kringloop Nederland](#) investeert daarom in de basis- én vakvaardigheden van alle medewerkers en leidinggevendenden in de kringloopsector. Naast basisvaardigheden, kunnen medewerkers hier ook circulaire skills en vakvaardigheden ontwikkelen. Dit is essentieel voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt en het realiseren van de doelen uit het *Nationale Plan Circulaire Economie* richting 2050. Tegelijk dreigen door vergrijzing waardevolle ambachten en vakkennis verloren te gaan, terwijl er een tekort is aan leermeesters en begeleiders op de werkvloer. Met een eigen academie, veel aandacht voor praktijk- en skillsgericht leren en de toekomstige ontwikkeling van een sociaal fonds, dragen kringlooporganisaties bij aan de ontwikkeling én doorstroomkansen van medewerkers, terwijl er nu voor deze cruciale sector geen scholingssubsidies beschikbaar zijn. Daarom is het nodig dat de overheid investeert in zowel formeel als informeel onderwijsaanbod in de kringloopsector, inclusief passende scholingssubsidies, zodat vakkennis behouden blijft en LLO op de werkvloer daadwerkelijk versterkt.

2. Neem de circulaire en kringloopsector mee in het huidige arbeidsmarktbeleid: wijs de Kringloopsector aan als kansensector in landelijk beleid

Kringlooporganisaties met het Keurmerk Kringloop Nederland bieden in totaal aan 18.659 mensen een (werk)plek, waarvan zeker meer dan de helft een ondersteuningsvraag heeft. In onze eerdere brief pleitte de Branchevereniging Kringloop Nederland voor een [erkenning van de Kringloopsector in het arbeidsmarktbeleid](#). Doordat de kringloopsector en de diverse baan- en ontwikkelkansen momenteel niet goed in beeld zijn bij instanties

als het CBS en het UWV, wordt de sector te weinig benut en loopt het subsidiemogelijkheden zoals scholingsmiddelen voor sectoren mis. Ook bestaan er regionale verschillen in (sectorale) subsidies en LLO-afspraken, wat ongelijkheid veroorzaakt en (landelijke) werkgevers actief in meerdere arbeidsmarktregio's extra belast. Door de kringloopsector als cruciale kansensector aan te wijzen en mee te nemen in arbeidsmarktbeleid, kunnen in elke arbeidsmarktregio meer mensen met een ondersteuningsvraag een passende participatieplek of ontwikkelplek krijgen, wat bijdraagt aan lokale werkgelegenheid.

3. Maak het aanbieden en toepassen van skillsgericht werken en leren op de werkvloer makkelijker en toegankelijker voor werkgevers

In de voortgangsbrief LLO wordt opgeroepen om in te zetten op een skillsgerichte arbeidsmarkt. Dit brengt de Kringloopsector al in praktijk, bijvoorbeeld doordat alle medewerkers diverse badges kunnen halen op basis van skills. Voor een goed functionerende skillsgerichte arbeidsmarkt, zijn een aantal maatregelen nodig. De overheid moet werkgevers stimuleren om skillsafspraken na te komen en zorgen dat het valideren en registreren van skills op de werkvloer eenvoudig en toegankelijk is. Dit kan bijvoorbeeld door ook teamleiders - die in de kringloop dicht op de praktijk staan - bevoegd te maken om skills te beoordelen, en door werkgevers sectoroverstijgend inzicht te geven in de opgedane skills van werknemers waarbij zij ook nieuwverworven skills kunnen toevoegen. Tot slot moet het skillspalet actief worden bijgehouden en aangevuld op toekomstbestendigheid, waaronder nieuwe circulaire skills.

Om werkelijk te komen tot arbeidsmarktbeleid waarin iedereen kan leren en meedoen, is het nodig dat het kabinet investeert in een passender LLO-aanbod voor werkgevers met meer mogelijkheden voor leren in de (kringloop)praktijk. Skillsgericht werken en leren op de werkvloer worden zo toegankelijker voor werkgevers én werknemers. Op die manier werken we gezamenlijk aan een toekomstgerichter LLO-aanbod en arbeidsmarkt.

Wij wensen u veel succes bij het voorbereiden van het debat, mocht u vragen hebben of behoefte aan meer input, neem dan vooral contact met ons op via m.vansliedregt@kringloopnederland.nl.

Met vriendelijke groeten,

Rachel Heijne
Directeur-Bestuurder, Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN)

Over de Branchevereniging Kringloop Nederland

De Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN) vertegenwoordigt ruim 60 kringlooporganisaties in Nederland. Deze leden exploiteren gezamenlijk circa 250 vestigingen verspreid over het hele land. BKN-leden zijn non-profit en not-for-profit organisaties, voornamelijk stichtingen. Zij doen belangrijk werk op de thema's inclusieve arbeidsmarkt en circulaire economie en komen daarbij tot mooie resultaten in de markt.

De aangesloten kringlooporganisaties voeren het [Keurmerk Kringloop Nederland](#). Dit betekent dat hun bedrijfsvoering iedere 1,5 jaar wordt gecontroleerd. Met het Keurmerk onderscheiden de organisaties zich binnen de sector door professionaliteit, integriteit, transparantie en hun bijdrage aan de inclusieve en circulaire samenleving.