

Geachte leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Op 11 februari spreekt u met elkaar over de Participatiewet. Gezien de grote arbeidsmarktkrapte en huidige ingewikkelde versnipperde wetgeving voor inclusieve werkgevers – is dit een belangrijk debat. Met name een herziening van de Banenafpraak en de Participatiewet bieden kansen om meer mensen met een ondersteuningsvraag op de juiste manier te begeleiden, bijvoorbeeld via de kringloop naar een passende werkplek. Daarom vragen wij uw aandacht voor deze begeleiding binnen de kringloopsector - waar baan- en ontwikkelkansen zijn voor iedereen. Zorg dat mensen met een ondersteuningsvraag zich kunnen ontwikkelen én aan het werk kunnen bij inclusieve werkgevers zoals de in de kringloopsector. Concreet vragen wij daarom uw aandacht voor het volgende:

- Verbreed de **Banenafpraak** en denk hierbij aan het Keurmerk Kringloop Nederland.
- Maak het voor de kringloop mogelijk meer **Beschut werk** plekken te bieden
- Stroomlijn de **toegang tot re-integratietrajecten** bij de kringloop

1. Verbreed en versimpel de huidige Banenafpraak en tel het Keurmerk Kringloop Nederland hierin mee voor werkgevers

Binnen de kringloop zijn er veel kansen voor mensen die vallen onder de Banenafpraak. BKN verwelkomt de nodige herziening van de Banenafpraak. Nog altijd worden de gemaakte doelstellingen binnen de huidige Banenafpraak niet behaald en staan er nog steeds meer dan [100.000 mensen in het doelgroepenregister die niet aan het werk zijn](#). Door de huidige complexe regelgevingen aan doelgroepenbeleid vallen niet alle doelgroepen met een ondersteuningsvraag onder de Banenafpraak. Zo blijven er enorm veel kansen liggen voor mensen om met ondersteuning aan het werk te gaan, bijvoorbeeld bij kringlooporganisaties, andere sociale ondernemingen of werkontwikkelbedrijven. Daarom roept BKN op om de Banenafpraak te verbreden en om alle doelgroepen met een ondersteuningsvraag toe te voegen aan de Banenafpraak. Maak dit concreet door alle PSO doelgroepen kansen te bieden door het Keurmerk Kringloop Nederland en het PSO-Keurmerk te erkennen en onder de banenafpraak te laten vallen. De kringlooporganisaties met het Keurmerk Kringloop Nederland vormen een landelijk netwerk van 60 kringlooporganisaties die voorop lopen als circulaire én inclusieve werkgever. Met ruime ervaring bieden zij de juiste begeleiding en bieden werk én kansen aan mensen die anders niet aan het werk zouden zijn.

2. Meer mogelijkheden voor Beschut werk binnen de kringloop:

Op dit moment zijn er, ondanks de verbeteragenda, [meer Beschut werk indicaties dan werkzame personen met een Beschut werk indicatie](#) en hierdoor ontstaan verschillen tussen gemeenten. Het is niet de bedoeling dat hierdoor mensen langs de kant komen te staan of op 'wachtrijen' terecht komen. Dit terwijl er binnen de kringloop diverse

mogelijkheden en kansen zijn voor deze doelgroepen om Beschut, met passende begeleiding, aan het werk te gaan. Geef kringlooporganisaties daarin de ruimte en benodigde begeleidingsvergoedingen zodat zij in de praktijk de juiste begeleiding kunnen bieden aan mensen met een beschut werk indicatie. Investeer dus in de begeleiding van mensen met een Beschut werk indicatie via inclusieve werkgevers zoals Kringlooporganisaties en maak het reguliere inclusieve werkgevers als de kringloop ook mogelijk Beschut werk plekken te bieden.

3. Stroomlijn de toegang tot re-integratietrajecten bij de Kringloop én beleg begeleidingsvergoedingen direct bij de begeleidende werkgever

Kringlooporganisaties met het Keurmerk Kringloop Nederland bieden in totaal aan 18.659 mensen een (werk)plek, waarvan zeker meer dan de helft van deze mensen een ondersteuningsvraag heeft. Juist deze praktijkervaring maakt de kringloopsector bij uitstek geschikt om mensen vanuit zowel de Participatiewet als UWV-doelgroepen direct en duurzaam aan het werk te helpen. Door begeleidingsvergoedingen structureel en rechtstreeks bij inclusieve werkgevers te beleggen, ontstaat ruimte voor passende begeleiding op de werkvloer. Stroomlijn daarom de regelgeving en re-integratiemogelijkheden voor alle inclusieve werkgevers, zodat kringlooporganisaties zonder onnodige drempels mensen kunnen begeleiden richting werk en ontwikkeling. Dit vergroot de kansen voor onder andere statushouders, jongeren in een kwetsbare positie en mensen met een arbeidsbeperking, en zorgt ervoor dat meer mensen via de kringloop een duurzame plek op de arbeidsmarkt vinden. Zo helpen we samen meer mensen aan passend werk.

Om écht te werken aan meer baan- en ontwikkelkansen op de arbeidsmarkt van de toekomst, moet het kabinet investeren in álle mensen met een ondersteuningsvraag die aan het werk willen en hierbij meer mogelijkheden bieden voor de kringloopsector.

Wij wensen u veel succes bij het voorbereiden van het debat, mocht u vragen hebben of behoefte aan meer input, neem dan vooral contact met ons op via m.vansliedregt@kringloopnederland.nl.

Namens,

Rachel Heijne
Directeur, Branchevereniging Kringloop Nederland (BKN)